

食を伝える仕事にやりがいを

給食受託サービスのミールケア（長野市）に入社して18年。常務取締役の田子美津子さん（55）は、受託先の保育施設や自社のパン店で活躍する後進の育成に力を入れている。パートを含む1800人の従業員のうち8割以上が女性。「それぞれの成長を間近で見守ることが大切」。日々現場で後輩たちを見つめ、やりがいや楽しさを伝えてい

ミールケア(長野市)常務取締役

た ご み つ こ
田 子 美 津 子 さん (55)



就職。「もつと任事の幅を広げたい」と、管理栄養士資格の取得を目指した。

就職。「もっと仕事の幅を広げたい」と、管理栄養士資格の取得を目指した。

「ここで踏ん張らないと次のチャンスはない」。仕事と家事の合間に縋つて図書館に通い、次女を保育園に迎えに行く直前まで勉強。夫や義理の両親の支えもあり5年で合格し、給食サービスで事業を拡大するミールケアに入社した。

配属された病院では入院患者の献立作りを担い、同僚の調理師など約30人を率いた。面倒見の良さやリーダーシップが認められ、4年後に本社の栄養管理

室長に抜てき。現場の管理栄養士らの相談に応じる傍ら、給食の食材をインターネットで発注するシステムを業者と作つた。保育園や幼稚園の給食受託が増えているため、同社は近年、食育の専門知識を身に付けた人を「考食師」に認定する事業

開業するど、外食部門の取りまとめを任せられた。従業員と店頭に立ち、大雪が降った朝は日の出前から駐車場の雪かきに汗を流す。「ミールケアのブランドを創出するのは一人一人の『人』だと思う」。信念を確かめるよう語った。

に力を入れている。社内には管
理栄養士が85人、栄養士が25
人、調理師が461人。一人
でも多く看食師になつて、子ど
もや保護者に食について分かり
やすく伝える仕事に「やりがい
を持つてほしい」と願う。

昨年10月、本社機能がある同市穂保の「みくるんヴィレッジ」内に直営ベーカリーショップが開業すると、外食部門の取りまとめを任せられた。従業員と店頭に立ち、大雪が降った朝は日の出前から駐車場の雪かきに汗を流す。「ミールケアのブランドを創出するのは一人一人の『人』だと思う」。信念を確かめるよう語った。

信州銭